

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abbildungsverzeichnis	9
Tabellenverzeichnis	11
1 Einführung in das Handbuch	13
1.1 Die Fortbildungs- und Workshopreihe GEKONAWI.	13
1.2 Adressat(inn)en und Teilnahmevoraussetzungen der Fortbildung	16
1.3 Adressat(inn)en, Zielsetzungen und Aufbau des Handbuchs.	17
2 Das GEKONAWI-Modell	21
2.1 Die Ausgangslage des GEKONAWI-Modells	21
2.2 Das GEKONAWI-Modell: Verschränkung der Perspektiven von Geschäftsmodell- und Kompetenzentwicklung	22
2.2.1 Die organisationale Perspektive der Geschäftsmodellentwicklung	22
2.2.2 Die individuumorientierte Perspektive der Kompetenzentwicklung.	26
2.3 Die vier Dimensionen im GEKONAWI-Modell	28
3 Die GEKONAWI-Module im Überblick	31
3.1 Curriculum der vier Module	31
3.2 Didaktisches Konzept und Leitlinien der Module	42
3.3 Lernziele der Module: Kompetenzen für nachhaltiges Wirtschaften und Ausbilden	44
4 Modul 1: Nachhaltige Geschäftsmodelle der Zukunft.	49
4.1 Überblick über Modul 1	49
4.2 M 1.A: Einführung – Unternehmenszukunft und nachhaltiges Wirtschaften	51
4.3 M 1.B: Bausteine und Funktionen nachhaltiger Geschäftsmodelle	55
4.4 M 1.C: Entwicklung nachhaltiger Geschäftsmodelle	69
4.5 M 1.D: Präsentation, Diskussion und Reflexion.	72
4.6 M 1.E: Evaluation, Transfer und Ausblick	73
5 Modul 2: Prozesse und Berufshandeln für nachhaltiges Wirtschaften	75
5.1 Überblick über M 2	75
5.2 M 2.A: Einführung in die Umsetzung von Geschäftsmodellen	77
5.3 M 2.B: Wertschöpfungsnetzwerke modellieren	87

5.4	M 2.C: Prozessdiagramme modellieren	91
5.5	M 2.D: Ausgewählte Geschäftsprozesse modellieren	95
5.6	M 2.E: Transfer, Evaluation und Ausblick	100
6	Modul 3: Lernen und Ausbilden für nachhaltiges Wirtschaften	103
6.1	Überblick über M 3	103
6.2	M 3.A: Einführung in die Grundbegriffe der Didaktik betrieblich-beruflicher Bildung	105
6.3	M 3.B: Kompetenztheoretische, lerntheoretische und motivations- theoretische Konzepte	112
6.4	M 3.C: Ausbildungsplanung und BBNE	122
6.5	M 3.D: Exemplarische Lernkonzepte einer BBNE im Betrieb.	129
	6.5.1 Lern- und Arbeitsaufgaben.	130
	6.5.2 Lernförderliche Arbeitsplätze und -prozesse.	133
6.6	M 3.E: Transfer, Evaluation und Ausblick	136
7	Modul 4: Kompetenzentwicklung bilanzieren und planen	139
7.1	Überblick über M 4	139
7.2	M 4.A: Einführung in die Kompetenzbilanzierung für nachhaltiges Wirtschaften.	142
7.3	M 4.B: Schritt 1: Stellenbeschreibung.	147
7.4	M 4.C: Schritt 2: Kompetenz- und Rollenprofil	150
7.5	M 4.D: Schritt 3: Arbeitsaufgaben und Handlungssituation	153
7.6	M 4.E: Schritt 4: Aufgabenorientierte Kompetenzbilanzierung	156
7.7	M 4.F: Schritt 5: Leitfadenorientiertes Kompetenzentwicklungsgespräch	158
7.8	M 4.G: Transfer, Evaluation und Ausblick	161
8	Schlussbemerkung, Verweise und Ausblick	163
	Literaturverzeichnis	165
	Anhang	173